**Седлов Алексей Павлович**

Институт экономики РАН,

ведущий научный сотрудник, кандидат экономических наук

e-mail: [sedlovap@bk.ru](mailto:sedlovap@bk.ru)

**Современные тенденции движения человеческого капитала в международном бизнесе**

В докладе показана позитивная роль миграции в мировом хозяйстве и международном бизнесе и подчеркнута роль государственной и корпоративной ответственности за качество человеческого капитала. В настоящее время на первый план выдвигается экономика знаний, человеческого капитала, поиск талантливых людей, способных оживить материальные и финансовые ресурсы.

Согласно экспертным оценкам, прирост в мировом производстве, достигнутый за счет свободного перемещения рабочей силы, составляет от 20 до 40%. В государственных институтах и бизнес сообществе анализ выгод и потерь от свободного перемещения работников занимает все более заметное место. Практические расчеты экономистов все чаще приходят на смену риторике о крахе политики мультикультурализма и возрастании социальных рисков*.*

В докладе обосновано сокращение масштабов и интенсивности трудовой иммиграции в Россию как из бедных стран СНГ, так и из развитых стран ЕС. Анализ показывает, что падение цен на нефть, имевшее место с 2013-2014 гг. повлекло за собой и падение средних зарплат в России. Следуя логике экономической составляющей законов миграции, снижение разрыва в оплатах труда России и постсоциалистических стран повлекло сокращение миграционных потоков в Россию из более бедных стран СНГ на 7-10%. В значительно больших размерах произошло снижение иммиграции по западному направлению - на 60%.

В настоящей работе оценка происходящих в мире миграционных процессов производится в контексте теоретических основ объективных законов миграции, впервые сформулированных английским ученым Э. Г. Ровенштейном, который впервые указал на экономические мотивы миграции. Не снимая с рассмотрения такие причины миграции населения как изменения климатических условий, войны, политические катаклизмы, специфические черты эпохи, а также существенное влияние мотивов личного характера, в работе подчеркнуто, что вектор миграционного движения всегда имеет направленность из бедных стран в богатые. С позиций неоклассической теории подтверждена и доказана ключевая роль заработной платы в качестве основного мотива трудовой миграции и рассмотрена теория двойного рынка труда, что позволило должным образом оценить природу и последствия настоящего миграционного кризиса в Европе.

На основе экономической теории проведен анализ уровня и динамики восточного и западного миграционных направлений по странам происхождения, дана оценка влияния европейского миграционного кризиса на российский рынок труда и предложены методы оценки качества иммиграционного капитала. Опираясь на теорию миграции выявлена прямая корреляция масштабов и качества иммиграции со средними заработными платами стран доноров и реципиентов в рамках международных союзов и дан прогноз развития ситуации на европейском рынке труда. Рассмотрев варианты возможных трансформаций миграционных потоков и национальных рынков труда, авторы пришли к выводу, что массовая переориентация миграции населения в Россию из стран Ближнего Востока, Афганистана и Северной Африки, следующих средиземноморским и балканским маршрутами через и минуя Европейские страны, представляется маловероятной, по крайней мере в ближайшей перспективе.