Ларионова Марина Владимировна, д.полит.н., к.филол.н., директор Института международных организаций и международного сотрудничества (ИМОМС), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ);

Рахмангулов Марк Ринадович – заместитель директора Центра исследований глобального управления ИМОМС НИУ ВШЭ;

Шелепов Андрей Владимирович – м.н.с. Центра исследований глобального управления Института международных организаций и международного сотрудничества НИУ ВШЭ;

**Взаимодействие неформальных институтов глобального управления с бизнесом на примере «Группы двадцати» и БРИКС**

После кризиса 2008 года в системе международных отношений произошли значительные изменения, связанные с одной стороны, с созданием и усилением неформальных институтов глобального управления, и с другой стороны с активным подключением международного бизнес сообщества к процессам выработки коллективных решений этих неформализованных институтов.

В рамках доклада взаимодействие бизнеса и власти рассматривается на примере деятельности «Деловой двадцатки» (B20) и Делового совета БРИКС с момента появления этих форматов в 2010 и 2013 годах соответственно.

Сравнительный анализ эффективности взаимодействия проводится на основании изучения особенностей форм и механизмов влияния делового сообщества на повестку дня и решения институтов, а также на основании оценки уровня отражения рекомендаций бизнеса в документах «Группы двадцати» и БРИКС.

Несмотря на использование преимущественно одинаковых механизмов взаимодействия с соответствующими международными институтами (подготовка и передача рекомендаций, участие во встречах с представителями институтов различного уровня, в том числе в саммитах лидеров), прослеживаются различия в уровне институционализации и форматах сотрудничества по таким параметрам как: формализованность (наличие чётких правил работы), инклюзивность (количество участников и возможность включения новых), частота и регулярность взаимодействия, преемственность повестки дня, степень совпадения с повесткой дня межгосударственного института.

 «Деловая двадцатка», созданная менее чем через два года после появления «Группы двадцати» на уровне глав государств и правительств, уже зарекомендовала себя как ключевой партнёр G20. Это обусловлено взаимной заинтересованностью «Группы двадцати», как основного форума экономического сотрудничества наиболее влиятельных в экономическом плане стран, и международного делового сообщества в стимулировании устойчивого и основанного на предпринимательской инициативе роста. Анализ включения рекомендаций B20 в документы G20 показывает неустойчивую динамику эффективности взаимодействия. Вместе с тем с каждым годом «Деловая двадцатка» совершенствует механизмы своего взаимодействия с «Группой двадцати» и фокусирует свои рекомендации на ключевых приоритетах повестки дня.

Специфика участия делового сообщества в работе БРИКС заключается в вовлечении ограниченного числа компаний в выработку рекомендаций и в большей,чем в «двадцатке» формализации процесса в рамках Делового совета БРИКС. Система переходящих председательств, требует эффективного механизма сотрудничества бизнеса, относительно независимого от текущего председательства. Расширение и углубление повестки дня БРИКС требует достижения баланса между координацией позиций по приоритетам, обсуждаемым органами власти, и укреплением сотрудничества по совместным бизнеспроектам.

Таким образом, в БРИКС и «двадцатке», где преобладает экономическая повестка дня, наблюдается динамичное развитие механизмов взаимодействия с бизнесом.

На примере проанализированных форумов прослеживается влияние природы институтов, их миссии и повестки дня на форматы, механизмы и эффективность взаимодействия с деловым сообществом. Делается вывод о том, что подобные механизмы, в которых представлено значительное количество компаний и ассоциаций, вносят существенный вклад в становление бизнеса как коллективного актора глобальных процессов.